

Κόρινθος 28-12-2015

Αριθμ Πρωτ.: 58

Ταχ. Δ/ση Κροκιδά 2

Προς: Όλους τους υπαλλήλους της Π.Ε
Κορινθίας

Ταχ. Κώδικας 20100

ΘΕΜΑ : “ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν. 4354/2015”

Η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα νέα μισθολογικά κλιμάκια με τη δημοσίευση του Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α/16-12-2015) του άρθρου 9 θα πραγματοποιηθεί μέχρι 31-12-2015 (άρθρο 26). Μετά την ημερομηνία αυτή, κάθε μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων, αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017 και ενεργοποιείται εκ νέου από 1-1-2018.

Όσοι έχουν χρόνους προϋπηρεσιών σε άλλους φορείς που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 7, να υποβάλλουν μέχρι 31-12-2015 αίτημα προς τη Δ/ση Διοίκησης της Περιφέρειας με τα απαραίτητα δικαιολογητικά προκειμένου να τους αναγνωρισθούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο (άρθρο 11) και να συνυπολογισθούν στην νέα τους μισθολογική κατάταξη.

Επισημαίνεται πως με βάση το άρθρο 11, παρ.4β του νόμου: απαραίτητη προϋπόθεση για αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Σχετικά έγγραφα (Σας παραθέτουμε παρακάτω τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις που μπορείτε να τα αναζητήσετε):

<https://eperifereia.files.wordpress.com/2015/12/253-2013-nsk-17324-2014.pdf>



Ενημέρωση για την έκδοση της υπ' αριθ. 253/2013 γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους
<https://eperifereia.files.wordpress.com/2015/12/pr67588-2012.pdf>



«Παρέχονται διευκρινήσεις».

<https://eperifereia.files.wordpress.com/2015/12/pr67588-2012.pdf>

Η πρόβλεψη του Ν.4024/2011 «περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας μέχρι 7 ετών στον ιδιωτικό τομέα» δεν ισχύει γιατί δεν εκδόθηκε το σχετικό προεδρικό διάταγμα.



(ΔΙΑΔΑ/Φ.31.38/1825/8516/5-5-2014 «Έκδοση Προεδρικού Διατάγματος»)
<https://eperifereia.files.wordpress.com/2015/12/8516.pdf>

Αντίθετα, το σχέδιο νόμου (το οποίο δεν έχει ψηφισθεί ακόμη) «Διαφάνεια, Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης» προβλέπει τα εξής:

<http://www.opengov.gr/yfes/?p=3195>

.....Άρθρο 26

Το άρθρο 98 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 98 Βαθμολογική ένταξη

1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίησή τους μέχρι και τον αμέσως προηγούμενο του καταληκτικού βαθμό, συνυπολογιζομένου τυχόν πλεονάζοντος χρόνου στο βαθμό αυτό, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Η ένταξη ανατρέχει στον χρόνο κρίσης του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.
2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.
3. Προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αντίστοιχη της προηγούμενης παραγράφου, σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών – μελών αυτής, λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη.
4. Προϋπηρεσία υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού που έχει διανυθεί σε νομικά ή φυσικά πρόσωπα ή σε άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς και αφορά σε αρχαιολογικά έργα, ανασκαφές ή άλλες συναφείς εργασίες που διενεργήθηκαν υπό την εποπτεία της οικείας Υπηρεσίας του Υπουργείου, αναγνωρίζεται στο σύνολό της ως προϋπηρεσία Δημοσίου και λαμβάνεται υπόψη για τη βαθμολογική τους εξέλιξη.
5. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται υπόψη μόνο η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό στην κατηγορία, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης.
6. Προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο έως επτά (7) έτη που έχει διανυθεί προ του διορισμού, εκτός του δημοσίου τομέα, λαμβάνεται υπ' όψη εφόσον αποδεικνύεται.»

Δηλαδή προβλέπει ότι προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο έως επτά (7) έτη προ του διορισμού, εκτός του δημοσίου τομέα, λαμβάνεται υπ' όψη εφόσον μπορεί να αποδειχθεί. Οποσδήποτε να υπάρχουν καταβολές ασφαλιστικών εισφορών, συμβάσεις εργασίας και προγράμματα εργασίας κατατεθειμένα στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΙΧΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΡΟΥΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ